

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления социальной  
защиты населения  
Октябрьского муниципального района  
Е. В. Бабенкова  
«29» 01 2024 года



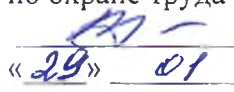
УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКУСО СРЦ «Надежда»  
Октябрьского муниципального района  
В. В. Олейник  
Приказ № 1/14 от «29» 01 2024 г.



СОГЛАСОВАНО:

доверенное лицо трудового коллектива  
по охране труда  
Н.А. Ефремова  
«29» 01 2024 года



## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального казенного учреждения социального обслуживания  
«Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Надежда»  
Октябрьского муниципального района Челябинской области  
на 2024 – 2027 годы

Коллективный договор прошёл  
уведомительную регистрацию в органе  
по труду: Администрация Октябрьского  
муниципального района  
Регистрационный № К-2 от «29» января 2024 г.

Руководитель органа по труду: Начальник отдела правового обеспечения и охраны труда  
администрации Октябрьского муниципального района Челябинской области Н. Ю. Бирюкова



## **УСЛОВИЯ**

Договор) является правовым актом, в Муниципальном казенном учреждении «Центр для несовершеннолетних Челябинской области имени (далее взаимные обязательства между работниками

отся:

в установленном порядке его представителя - центра социального обслуживания «Социально-педагогический центр «Надежда» Октябрьского

установленном порядке - представителя

отся взаимные обязательства сторон по труду, занятости, переобучения, условий труда, рабочего времени и времени отдыха, социальных гарантий, и другим вопросам,

отся преимущественно дополнительные поправки положения об условиях труда и его изменении Работодателем, а также некоторые иные

содержания Федеральных законов и других актов, улучшающих социально-экономические условия жизни работников. Действие пунктов договора действует с момента вступления их в силу.

Сфера действия настоящего договора распространяется на всех

включен в соответствии с Законодательством Российской Федерации с работниками МКУСО ЦРЦ, обеспечивающих уровень прав и гарантий работниками Российской Федерации и настоящим

включен сроком на 3 года.

Срок действия Коллективного договора на срок не более

договора осуществляется по согласованию сторон. Стороны должны обсудить вопрос о продлении договора не позднее чем за три месяца до окончания срока действия договора, оформляемого протоколом, в котором

срок действия настоящего договора, любая иная информация о начале переговоров

в случаях изменения наименования учреждения.

«Надежда» в форме слияния, присоединения, сохраняет свое действие в течение всего

УСО СРЦ «Надежда» Коллективный договор  
яцев со дня перехода прав собственности.

мы собственности любая из сторон имеет право  
заклучении нового Коллективного договора или  
рех лет.

Надежда» Коллективный договор сохраняет свое  
1.

инки в управлении учреждением:

органа Работников в случаях, предусмотренных  
тивным договором;

ганом Работников консультаций с Работодателем  
ных актов;

ном Работников от Работодателя информации по  
и интересы Работников;

рганом Работников с Работодателем вопросов о  
по совершенствованию;

а органом Работников планов социально-

гана работников в разработке и принятии  
ной подготовки, переподготовки и повышения

ым кодексом РФ, иными федеральными законами,  
тивным договором, локальными нормативными

право также вносить по этим вопросам в органы  
ие предложения и участвовать в заседаниях

возникшие разногласия путем переговоров на  
огласительным путем.

е может в течение срока действия договора в  
прекратить выполнения принятых на себя

енение и дополнением допускается по взаимному  
м действующим законодательством Российской

## **Раздел II ВОЙ ДОГОВОР**

значении на должность) трудовые отношения  
овора. Содержание трудового договора, порядок  
определяются в соответствии с ТК РФ, другими  
ми актами.

я в письменной форме, составляется в двух  
ывается сторонами. Один экземпляр трудового  
анится у работодателя. Получение работником

тверждаться подписью работника на экземпляре  
ателя (ст. 67), трудовой договор, оформленный  
енным, если работник приступил к работе с

его представителя. При фактическом допущении  
формить с ним трудовой договор в письменной  
фактического допущения к работе (ст.67);

приказом работодателя, изданным на основании  
одержание приказа работодателя должно

договора (ст.68);

и работу объявляется работнику под роспись в  
начала работы. По требованию работника  
ю копию указанного приказа (распоряжения) -

ни трудового договора с работником ознакомить  
) СРЦ «Надежда», коллективным договором,  
шка, инструкциями по охране труда и иными  
дственно связанными с трудовой деятельностью

и МКУСО СРЦ «Надежда» заключается, как  
ение срочного трудового договора допускается,  
установлены на неопределенный срок с учетом  
овий ее выполнения, а именно в случаях,

59 ТК РФ, срочный трудовой договор может  
вого договора без учёта характера предстоящей

ми условий трудового договора, в т.ч. перевод на  
соглашению сторон трудового договора, за  
РФ. Соглашение об изменении определенных  
ючается в письменной форме.

почении трудового договора, не могут ущемлять  
работников, гарантированные законодательством,  
дежда».

говоре указывается:

ка и наименование работодателя, заключивших

ощего личность работника;

тодателя, подписавшем трудовой договор, и  
ветствующими полномочиями;

) договора.

довой договор являются следующие условия:

ый адрес работодателя);

тому расписанию, профессия, специальность с  
поручаемой работы).

а при заключении срочного трудового договора -

а (причины), послужившие основанием для его  
К РФ или иным федеральным законом;

змер оклада (должностного оклада) работника,  
ты);

мени отдыха (если для данного работника он  
у данного работодателя);

с вредными и (или) опасными условиями труда,  
в соответствующих условиях, с указанием

есте;

кодимых случаях характер работы (подвижный,

и страховании работника в соответствии с ТК

енных трудовым законодательством и иными  
ми нормы трудового права.

вора в него не были включены какие-либо  
енных частями первой и второй статьи 57 ТК  
ания трудового договора незаключенным или  
быть дополнен недостающими сведениями и  
сведения вносятся непосредственно в текст  
ия определяются приложением к трудовому  
н, заключаемым в письменной форме, которые  
овора.

жены дополнительные условия, не ухудшающие  
е положением, установленным трудовым  
и правовыми актами, содержащими нормы  
кальными нормативными актами в частности:  
казанием структурного подразделения и его

ом тайны (государственной, служебной,

ать после обучения не менее установленного  
за счет средств работодателя;

ого страхования работника;

словий работника;

условиям работы данного работника прав и  
становленных трудовым законодательством и  
держшими нормы трудового права;

м пенсионном обеспечении работника;

низационных или технических условий труда  
ого договора не могут быть сохранены, по  
изменение, за исключением трудовой функции

енных сторонами условий трудового договора, а  
юсть, работодатель обязан уведомить работника  
десять, если иное не предусмотрено ТК РФ.

ра с работником по инициативе работодателем  
с законодательством.

плектива осуществляет общественный контроль  
авителями трудового законодательства, иных  
их нормы трудового права, выполнения ими

### Здел III

### УДА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

договорились:

в денежной форме (рублях).

не реже чем два раза в месяц 11 и 26 числа  
ника перечислять на его лицевой счет в  
бинского отделения № 8597 ОАО «Сбербанк

ания труда, в том числе повышение оплаты за  
пничные дни, сверхурочную работу и в других  
ия доверенного лица трудового коллектива.

деленные трудовым договором, не могут быть  
ановлены Коллективным договором.

ты Работодатель обязан в письменной форме  
частях заработной платы, размерах и основаниях  
общей денежной сумме подлежащей выплате.

не позднее, чем за три дня до его начала.

дов работников учреждения устанавливаются  
РЦ «Надежда», согласованным с учредителем  
, далее - УСЗН) и доверенным лицом трудового  
лове отнесения занимаемых должностей к  
пам.

сторa МКУСО СРЦ «Надежда» устанавливает  
а Челябинской области.

ителей директора и главного бухгалтера МКУСО  
до 30 % от оклада директора МКУСО СРЦ

компенсирующего и стимулирующего характера  
положением об оплате труда работников МКУСО

чий праздничный день оплачивается в двойном  
производится всем работникам за часы, фактически  
й праздничный день. Если на выходной или  
часть рабочего дня (смены), в повышенном  
отработанные в выходной или нерабочий

в выходной или нерабочий праздничный день,  
отдыха. В этом случае работа в выходной или  
в одинарном размере, а день отдыха оплате не

ения надбавки за качество выполняемых работ  
положением о порядке установления выплат за  
«Надежда»

материальной помощи сотрудникам учреждения  
материальной помощи МКУСО СРЦ «Надежда»,  
ния.

договора выплата всех сумм, причитающихся  
день увольнения сотрудника.

ороны договорились:

и частичный пересмотр норм труда после  
к мероприятий, обеспечивающих рост

м труда может производиться по результатам

могут быть пересмотрены в случае достижения  
отдельными сотрудниками за счет применения

совершенствования рабочих мест.

в случае направления в служебную командировку, в поездку, найму жилого помещения, суточные в соответствии с законодательными актами.

на обучение работодателем или поступившим в организацию, имеющие государственную аккредитацию, в случае отпуска с сохранением среднего заработка в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

защиты трудовых прав сотрудников на охрану здоровья и безопасности в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 08 октября 2021 года, № 10/08/2021, о проведении профилактических прививок против

#### **Раздел IV ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЧИСЛЕННОСТИ**

в случае сокращения численности или штата работников и увольнения работников работодатель в письменной форме уведомляет работников не позднее чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

в случае сокращения численности или штата работников и увольнения работников, работодатель не позднее чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий представляет органу государственного коллектива или иному представительному органу организации предложение о массовом увольнении.

Работодатель обязан разрабатывать предложения по обеспечению занятости работников, высвобождаемых в результате сокращения объемов производства, при ухудшении экономической ситуации в организации.

Работодатель обязан обеспечить работникам организации, сокращаемым в штате, работникам, имеющим категорию, предусмотренную Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работодатель и штат не допускают увольнения двух

работников одновременно по достижению пенсионного возраста, трудовые отношения регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работодатель обязан возмещать работнику по инициативе Работодателя в период пребывания работника в ежегодном отпуске, за неиспользованный период отпуска, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Работодатель обязан возмещать работнику по инициативе Работодателя в период пребывания работника в ежегодном отпуске, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### **Раздел V ОТДЫХ И ВРЕМЯ ОТДЫХА**

График работы работников МКУСО СРЦ «Надежда» определяется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

#### **Раздел VI ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**

Работодатель обязан обеспечить безопасность эксплуатации зданий, сооружений, оборудования,

, а также применяемых в учреждении  
вную сертификацию или декларирование  
вом Российской Федерации о техническом  
й и коллективной защиты работников;  
ы труда условия труда на каждом рабочем  
ответствии с трудовым законодательством и  
ержащими нормы трудового права;  
одежды, специальной обуви и других средств  
обезвреживающих средств, прошедших  
ирование соответствия в установленном  
хническом регулировании порядке и т.д.;  
обучение работников безопасным методам и  
ервой доврачебной помощи пострадавшим,  
жировки на рабочем месте и проверки знания  
едших в установленном порядке обучение и  
требований охраны труда;  
рукций, журналов инструктажа и других  
условий труда на рабочих местах, а также за  
в индивидуальной и коллективной защиты;  
их мест по условиям труда;  
и законодательством и иными нормативными  
удового права, организовывать проведение  
гельствований сотрудников в соответствии с  
ем за ними места работы (должности) и  
ения указанных медицинских осмотров  
лнению ими трудовых обязанностей без  
осмотров (обследований), обязательных  
правил внутреннего распорядка в части  
гучае медицинских противопоказаний;  
овиях и охране труда на рабочих местах и  
м исполнительной власти, осуществляющим  
рки и нормативно-правовому регулированию в  
лнительной власти, уполномоченному на  
юго надзора за соблюдением трудового  
их актов, содержащих нормы трудового права,  
существляющим государственный контроль  
и. органам исполнительной власти субъектов  
труда, органам профсоюзного контроля за  
стов, содержащих нормы трудового права,  
существования ими своих полномочий;  
аварийных ситуаций, сохранению жизни и  
никновении таких ситуаций, в том числе по  
пенном Трудовым кодексом РФ другими  
ми правовыми актами Российской Федерации



4:

ностных лиц федерального органа исполнительной  
ение федерального государственного надзора за  
и иных нормативных правовых актов, содержащих  
федеральных органов исполнительной власти,  
оль (надзор) в установленной сфере деятельности,  
в Российской Федерации в области охраны труда,  
Российской Федерации, а также представителей  
к проведения проверок условий и охраны труда и  
изводстве;

остных лиц федерального органа исполнительной  
ение федерального государственного надзора за  
и иных нормативных правовых актов, содержащих  
федеральных органов исполнительной власти,  
оль (надзор) в установленной сфере деятельности,  
ов общественного контроля в установленные  
ми законами сроки;

хование Работников от несчастных случаев в

ваниями охраны труда;

п и инструкций по охране труда для Работников с  
удового коллектива для принятия локальных

правовых актов, содержащих требования охраны  
деятельности.

да:

дивидуальной и коллективной защиты;

ение безопасным методам и приемам выполнения  
адавшим, инструктаж по охране труда, проверку  
льные работники инструктаж по охране труда,

осредственного или вышестоящего руководителя о  
здоровью людей, о каждом несчастном случае,  
лении состояния своего здоровья;

: подготовку, переподготовку, курсы повышения  
профессиональное образование;

варительные (при поступлении на работу) и  
льности) медицинские осмотры (обследования) в  
и федеральными законами.

ребованиям охраны труда;

ание от несчастных случаев на рабочем месте в

ормации от Работодателя, соответствующих  
х организаций об условиях и охране труда на  
здоровья, а также о мерах защиты;

учае возникновения опасности для его жизни и  
аний охраны труда, за исключением случаев,  
, до устранения такой опасности;

уальной и коллективной защиты в соответствии с  
ными законодательством;

мам труда за счет средств Работодателя;  
ении проверки условий и охраны труда на его  
сполнительной власти, уполномоченным на  
и контроля за соблюдением трудово-  
вых актов, содержащих нормы трудового права,  
льной власти, осуществляющими функции по  
тельности, органами исполнительной власти,  
изу условий труда, и иных актов, содержащих

нной власти Российской Федерации, органы  
зийской Федерации и органы местного  
нения работодателей, и иные уполномоченные  
тросам охраны труда;

зонх представителей в рассмотрении вопросов,  
словий труда на его рабочем месте, и в  
несчастного случая в учреждении или

обследование) в соответствии с медицинскими  
а работы (должности) и среднего заработка во  
осмотра (обследования).

ном случае:

ых в статье 227 ТК РФ, Работодатель (его

омощь пострадавшему и при необходимости

дотвращению развития аварийной или иной  
рующих факторов на других лиц;

несчастного случая обстановку, какой она была  
ет жизни и здоровью других лиц и не ведет к  
ых чрезвычайных обстоятельств, а в случае  
ь сложившуюся обстановку (составить схемы,  
другие мероприятия);

несчастном случае органы и организации,  
аконах и иных нормативных правовых актах  
частном случае или несчастном случае со  
пострадавшего;

о организации и обеспечению надлежащего и  
го случая и оформлению материалов

инистерства труда и социальной защиты РФ от  
повых норм бесплатной выдачи работникам  
средств и стандарта безопасности труда  
цеты.

## **л VII ЫХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Работников учреждения осуществляется в  
ными федеральными законами.

ормация, необходимая Работодателю в связи с  
тного Работника.

ника - получение, хранение, комбинирование,  
сональных данных Работника.

свобод человека и гражданина Работодатель и его  
нальных данных Работника обязаны соблюдать

Работника может осуществляться исключительно  
в и иных нормативных правовых актов, содействи  
ии и продвижении по службе, обеспечения лично  
количества и качества выполняемой работы и

содержания обрабатываемых персональных данных;  
Конституцией Российской Федерации, Трудовым  
законами;

Работника работодатель получает у него самого. Если  
получить только у третьей стороны, то Работник  
ее и от него должно быть получено письменное  
соглашение о целях, предполагаемых источниках и способах  
получения, а также о характере подлежащих получению  
персональных данных. Работник должен дать письменное согласие на их

получать и обрабатывать персональные данные  
Работника в целях осуществления трудовых отношений и частной жизни. В случаях,  
предусмотренных Трудовым законодательством, Работодатель вправе получать и обрабатывать данные о  
Работнике без его письменного согласия;

получать и обрабатывать персональные данные  
Работника в целях осуществления трудовых отношений в  
профессиональных объединениях, за исключением случаев,  
предусмотренных иными федеральными законами;

получать и обрабатывать персональные данные  
Работника, Работодатель не имеет  
персональных данных Работника, полученных исключительно в  
электронном или электронном получении;

Работника от неправомерного их использования или  
использования в иных целях за счет его средств в порядке, установленном  
федеральными законами;

Работника должны быть ознакомлены под роспись с  
правилами и порядком обработки персональных данных  
Работника в этой области;

Работника от своих прав на сохранение и защиту тайны;  
Работодатель и Работник совместно вырабатывают меры защиты

персональных данных Работников учреждения  
в целях осуществления обработки персональных данных.

Работника Работодатель соблюдает

Работника третьей стороне без письменного  
соглашения Работника, когда это необходимо в целях предупреждения  
угрозы жизни и здоровью Работника или в других случаях, предусмотренных Трудовым  
законодательством;

Работника в коммерческих целях без его

персональные данные Работника, о том, что эти  
данные являются конфиденциальными, для которых они сообщены, и требовать от  
Работника соблюдения. Лица, получающие персональные  
данные Работника, должны соблюдать конфиденциальность (конфиденциальности). Данное

Обмен персональными данными Работников в порядке и иными федеральными законами; персональных данных Работника в пределах одельным нормативным актом учреждения, с которой роспись;

Персональным данным Работников только специально уполномоченные лица должны иметь право получать только те персональные данные, которые необходимы для выполнения конкретных функций;

Информация о состоянии здоровья Работника, за исключением информации о возможности выполнения Работником трудовых функций;

Персональные данные Работника представителям Работников в порядке и иными федеральными законами, и ограничивать доступ к персональным данным Работника, которые необходимы для выполнения ими их функций.

Персональных данных, хранящихся у Работодателя;

Персональных данных и обработке этих данных;

Доступ к своим персональным данным, включая право на хранение и обработку персональных данных Работника, установлен Федеральным законом от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных»;

Право на защиту своих персональных данных;

Получение копии медицинских данных с помощью медицинского работника;

Право на исправление неверных или неполных персональных данных в случае нарушения требований Трудового кодекса РФ или в случае отказа Работодателя исключить или исправить персональные данные. Работник имеет право заявить в письменной форме Работодателю о несогласии с персональными данными. Работодатель имеет право дополнить заявление, выражающим несогласие Работника с персональными данными, обоснованием такого несогласия. Работодатель имеет право дополнить заявление, выражающим несогласие Работника с персональными данными, обоснованием такого несогласия.

Работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены персональные данные Работника, обо всех произведенных в них изменениях.

## **Раздел VIII**

### **РАЗГЛАШЕНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

#### **ПРАВА РАБОТНИКОВ МКУСО СРЦ «Надежда»**

Формы, регулирующие получение, обработку и защиту персональных данных, влекущая к дисциплинарной и материальной ответственности Работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами, административной и уголовной ответственности Работника в соответствии с федеральными законами (ст. 137, 140, 272 УК РФ; ст. 9.7. КоАП РФ; Гл. 25, ст. 15, 24, 56, 151 ГК РФ) и Федеральным законом «О персональных данных» от 25.07.2011 № 152-ФЗ.

## **Раздел IX**

### **ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ**

Право на получение от Работодателя информации о других уважительных причинах работнику по

быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, определяемый по соглашению между работником и работодателем.

В случае письменного заявления работника работодатель обязан предоставить:

1) в связи с уходом за членами семьи, иждивенцами (инвалидами I и II групп, престарелыми, инвалидами детства и инвалидами с детства II группы) – до 14 календарных дней;

2) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, органов государственной охраны, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов системы принудительного исполнения, органов принудительного исполнения, контузии или увечья, полученных в результате военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, – до 14 календарных дней в году;

3) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

4) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

5) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

6) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

7) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

8) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

9) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

10) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

11) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

12) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

13) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

14) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

15) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

16) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

17) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

18) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

19) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

20) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

21) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

22) в связи с рождением ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников; – до 3 календарных дней в году;

внесение и консультации по вопросам охраны труда

и проведении обучения по охране труда и  
охране труда на рабочих местах.

или его представителями (должностными лицами)

инструкций по охране

средств коллективной и индивидуальной

о рабочем времени отдыха, представлении  
работы.

руководителями отделов, работодателю о  
случаях.

в качестве представителя трудового коллектива по:

технического состояния здания, сооружений,  
безопасной эксплуатации;

отопления и вентиляции;

обеспечения работников специальной одеждой,  
индивидуальной защиты в соответствии с

санитарно-бытовых помещений, санитарно-

в эксплуатацию оборудования,

и нормам охраны труда;

производстве несчастных случаев.

на рабочих местах по условиям труда и подготовке

в МКУСО СРЦ «Надежда».

по улучшению условий труда

и профессиональных заболеваний.

от несчастного случая на

случаях.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ «Об

системе государственного пенсионного

представлять органам Пенсионного

настоящим Федеральным

у них, о сведениях,

РФ, для индивидуального

в электронном виде основную

работника и представляет

Российской Федерации об индивидуальном

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

... ..

15.3 Два раза в год на общем собрании трудового коллектива заслушивается информация сторон, заключивших коллективный договор о его выполнении.

15.4 В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, сотрудники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

15.5 Контроль за выполнением Договора осуществляют стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.

15.6 Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

15.7 При приеме на работу Работодатель или его представитель обязан ознакомить работников с настоящим Договором.

15.8 Работодатель проводит уведомительную регистрацию Коллективного договора в течение 7 дней.